

# Tecnologia em Recursos Humanos

## 1º PERÍODO

### TEORIA GERAL DA ADMINISTRAÇÃO

Avaliar como as diferentes teorias da administração se conectam e suportam o processo de gestão de uma empresa.

#administracaogeral

### EMPREENDEDORISMO

Construir um modelo de negócios a partir da ferramenta do CANVAS de modelo de negócio.

#empreendedorismo

### CONTABILIDADE GERAL

Avaliar a saúde financeira de uma empresa através da análise de suas demonstrações contábeis.

#contabilidadegeral

## 2º PERÍODO

### GESTÃO DO DESEMPENHO

Desenvolver modelo de avaliação de desempenho, feedback e treinamento.

#gestaododesempenho

### ECONOMIA

Avaliar o cenário econômico.

#economia

### MATEMÁTICA FINANCEIRA

Avaliar a viabilidade financeira de um projeto.

#matematicafinanceira

## 3º PERÍODO

### CULTURA ORGANIZACIONAL

Mapear as características culturais e as relações de poder de uma organização.

#culturaorganizacional

### ATRAÇÃO E SELEÇÃO DE TALENTOS

Desenvolver programa de atração e seleção de talentos.

#atracaoeselecao

### FORMAÇÃO DE LIDERANÇAS

Aplicar avaliação de performance de uma equipe com promoção de desenvolvimento

#formacaodeliderancas

## 3º PERÍODO

### GESTÃO POR COMPETÊNCIAS

Desenvolver um modelo de gestão por competências.

#gestaodoporcompetencia

### GESTÃO DE CARGOS, SALÁRIOS E RELAÇÕES SINDICAIS

Desenvolver plano de cargos e salários de uma empresa.

#cargosesalario

### FOLHA DE PAGAMENTO

Elaborar a folha de pagamento de uma empresa.

#folhadepagamento